Uchwała Nr XVII/181/2020

Rady Miasta Pruszkowa

z dnia 30 stycznia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), w związku z art. 30 ust.6, 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

Rada Miasta w Pruszkowie uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Pruszków:

1. dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. nagród ze specjalnego funduszu nagród,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXX/277/09 Rady Miejskiej w Pruszkowie z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 4. Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Pruszkowa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący
Rady Miasta Pruszkowa

Krzysztof Biskupski

UZASADNIENIE

do projektu Uchwały Rady Miasta Pruszkowa w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Przepis artykułu 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) nakłada na organ prowadzący placówki oświatowe obowiązek ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli.

Projekt niniejszej uchwały dostosowuje zapisy do aktualnych przepisów prawa, w tym do zmian w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215, artykuł 34a) dotyczących przyznania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, w tym wychowawstwo w oddziałach przedszkolnych w szkołach, a także ustala zasady wypłaty dodatku funkcyjnego za wychowawstwo nauczycielom w przedszkolach.

Projekt regulaminu został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Zawodowy „Solidarność", Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz dyrektorów wszystkich szkół podstawowych i przedszkoli miejskich w Pruszkowie.

Załącznik do uchwały Nr XVII/181/2020
Rady Miasta w Pruszkowie
z dnia 30 stycznia 2020 r.

Regulamin

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i warunków przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1
Postanowienia ogólne.

§ 1. Regulamin określa:

1) wysokość dodatku motywacyjnego i funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy,
4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasady ustalania pensum dla nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy,
5) szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Miasto Pruszków.

§ 2.1.Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pruszków.
4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a, ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony w § 11

ust.2a niniejszego regulaminu dla nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy,

Rozdział 2
Dodatek motywacyjny.

§ 3.1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4.1.Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji lub efektami egzaminów i sprawdzianów,
b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych , a w szczególności
a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. Dodatek motywacyjny.

1) Wysokość środków finansowych przeznaczanych przez Gminę Miasto Pruszków na dodatki motywacyjne jest ustalana w budżecie miasta na dany rok kalendarzowy i wynosi nie mniej niż:

- 8% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
- 50% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów i wicedyrektorów,

2) Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3) Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy; w związku z tym istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzenia.
4) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Pruszkowa. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
5) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, dyrektora - 60% , wicedyrektora - 40 %.
6) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3
Dodatek funkcyjny.

§ 6.1.Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej %, przyjmując jako wskaźnik średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty (art.30, ust.3 Karty Nauczyciela)

1) Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów : 20 – 40 %
2) Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów : 25 – 55%
3) Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 30 oddziałów : 30 - 65 %
4) Dyrektor szkoły liczącej powyżej 30 oddziałów : 35 – 75 %
5) Wicedyrektor szkoły : 25 - 45 %
6) Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie : 10 - 20%
7) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie : 20 - 40 %
8) Wicedyrektor przedszkola : 15 - 25 %

2. Wysokość średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ust. 1. podaje do wiadomości wszystkich nauczycieli dyrektor placówki, po zatwierdzeniu ustawy budżetowej na dany rok kalendarzowy.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora lub wicedyrektora.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w ust.1, ustala Prezydent Miasta, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła działa, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest kwotowo, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

§ 7.1.Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy, w tym wychowawstwo w oddziałach przedszkolnych w szkołach, w wysokości 310 złotych;
2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości od 10% - do 30 % średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w § 6 ust. 1.
3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości od 1% - do 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w § 6 ust. 1.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 3 ustala dyrektor szkoły, a dla doradcy metodycznego organ prowadzący w porozumieniu z dyrektorem szkoły bazowej, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
3.Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje nauczycielom przedszkoli w kwocie 310 zł.
4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest kwotowo, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

§ 8.1.Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowanych dodatkowych zadań, o których mowa w § 7 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny w stawce zgodnej z § 6 ust. 1. pkt 1,2,3,5,6 przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono obowiązki dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4
Dodatek za wysługę lat.

§ 9.1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa Karta Nauczyciela, a warunki nabycia prawa do dodatku – rozporządzenie.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5
Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy.

§ 10.1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia:
   1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15% stawki godzinowej, za każdą godzinę zrealizowanych zajęć;
   2) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% stawki godzinowej, za każdą godzinę zrealizowanych zajęć.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 20% stawki godzinowej za każda godzinę zajęć zrealizowanych w tych warunkach.
4. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 2 i ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną

nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje, w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 3.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się, w terminie określonym w art.39 ust.4 Karty Nauczyciela

Rozdział 6
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 11.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.
3. Tygodniowy wymiar godzin dla nauczyciela realizującego zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez tego nauczyciela godzin. W tym celu dodaje się ułamki, gdzie licznik stanowi wymiar realizowanych godzin, a mianownik obowiązujący dla danego rodzaju zajęć tygodniowy wymiar godzin. Otrzymana liczba wskazuje jaki wymiar etatu stanowi suma realizowanych godzin. Następnie, na zasadzie proporcjonalności ustalamy ile godzin stanowi pełny etat.
4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wylicza się z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
4) udziałem uczniów w rekolekcjach,

5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ **13.**1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w terminie wynikającym z art. 39 ust 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ **14.**1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
5. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. l pkt 1 - dyrektor szkoły;
2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Prezydent Miasta Pruszkowa – dla dyrektorów na wniosek Wydziału Edukacji, dla nauczycieli – na wniosek Dyrektorów szkół.

6. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 może zostać podwyższona za zgodą organu prowadzącego, w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia.

§ **15.**1. Ze środków zaplanowanych w budżecie Miasta Pruszkowa bezpośrednio przy Wydziale Edukacji przyznaje się nagrody Prezydenta Miasta Pruszkowa za szczególne osiągnięcia w dziedzinie oświaty.

2. Nagrody Prezydenta Miasta Pruszkowa mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie uzależnione jest w szczególności od:

a) osiągania bardzo dobrych wyników w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej,
b) aktywne uczestnictwo w tworzeniu oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
c) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
d) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli

2a.Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Umotywowane wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta Pruszkowa, w terminie do 15 września każdego roku kalendarzowego, mogą składać:
   1) dyrektorzy placówek w odniesieniu do nauczycieli,
   2) Rady Pedagogiczne, Rady Szkół/Rady Rodziców, Wydział Edukacji, związki zawodowe – w odniesieniu do dyrektorów placówek i nauczycieli,
   3) Komisja Oświaty Kultury i Sportu Rady Miasta.

4.Nagrodę Prezydenta Miasta Pruszkowa dyrektorom i nauczycielom pruszkowskich placówek oświatowych przyznaje Prezydent Miasta Pruszkowa, po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Kultury i Sportu Rady Miejskiej w Pruszkowie

§ 16.1.Nagrody, o których mowa w §14 i §15 są przyznawane z okazji:
   a) Dnia Edukacji Narodowej,
   b) zakończenia roku szkolnego,
   c) ważnych wydarzeń w życiu placówki.