

UCHWAŁA NR II.17.2024
Rady Miasta Pruszkowa
z dnia 22 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Pruszkowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 – 4, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) Rada Miasta Pruszkowa uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się od 6 maja 2024 r. miesięczne wynagrodzenie brutto Prezydenta Miasta Pruszkowa Pana Piotra Bąka w wysokości stanowiącej sumę następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 430,00
- 2) dodatek funkcyjny – 3 450,00
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2

Prezydentowi Miasta Pruszkowa przysługuje nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Pruszkowa.

§ 4

Uchwała podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Miasta Pruszkowa.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 6 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Miasta Pruszkowa


Karol Chlebiński

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Miasta Pruszkowa z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Pruszkowa

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia prezydenta miasta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących klerownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Prezydenta Miasta ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla prezydentów miast.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Prezydenta miasta do 100 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 430,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 450.

Ponadto Prezydentowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym przyjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Miasta Pruszkowa

Karol Chlebiński