Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Pruszkowa

stanowiącego Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 164/2023 Prezydenta Miasta Pruszkowa z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Pruszkowa

**TABELA STANOWISK PRACOWNICZYCH, KATEGORIE ZASZEREGOWANIA WSKAZUJĄCE MINIMALNE I MAKSYMALNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE, MAKSYMALNE STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Stanowisko** | **Kategorie zaszeregowania** | **Stawka****dodatku funkcyjnego do** | **Minimalne wymagania kwalifikacyjne1)** |
| **wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | **staż pracy w latach** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Stanowiska kierownicze urzędnicze** |
| 1 | Sekretarz Miasta | XVII - XX | 8 | wyższe2) | 4 |
| 2 | Zastępca Skarbnika | XV-XVIII | 6 | wyższe2) lub podyplomowe ekonomiczne | 3 |
| 3 | Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego | XVI-XVIII | 6 | według odrębnych przepisów |
| 4 | Naczelnik (kierownik) wydziału (kierownik biura), (jednostki równorzędnej),Rzecznik prasowy | XV - XVIII | 7 | wyższe2) | 5 |
| 5 | Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego | XIV - XVII | 4 | według odrębnych przepisów |
| 6 | Audytor wewnętrzny | XV-XVIII | 7 | według odrębnych przepisów |
| 7 | Zastępca naczelnika wydziału (biura), (jednostki równorzędnej)Kierownik referatu | XIII - XVIII | 6 | wyższe2) | 4 |
| 8 | Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnychZastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych | XIV - XVIIIXIII - XVII | 6 | według odrębnych przepisów |
|  9 | Inspektor Ochrony Danych | XIV - XVIII | 6 | według odrębnych przepisów |
| **Stanowiska urzędnicze** |
| 1 |  Radca prawny | XIII - XVIII | 7 | według odrębnych przepisów |
|  2 |  Inspektor ds. BHP | IX - XVII | 5 | według odrębnych przepisów |
| 3 |  Główny specjalista | XIII - XVII | 5 | wyższe2) | 4 |
| 4 |  Starszy inspektor | XIII - XVII | - | wyższe2) | 4 |
| 5 |  Starszy specjalista | XI - XVI | - | wyższe2)średnie3) | 35 |
| 6 | Inspektor | XI - XVI | - | wyższe2)średnie3) | 35 |
| 7 | Podinspektor | X -XIV | - | wyższe2)średnie3) | -3 |
| 8 | Kierownik archiwum | XII - XVI | - | wyższe2)średnie3) | 24 |
| 9 | SpecjalistaStarszy archiwista | X - XIII | - | wyższe2)średnie3) | -3 |
| 10 | Archiwista | VII - XI | - | średnie3) | - |
| 11 | Referent prawno-administracyjny | VIII-XII | - | wyższe2) | - |
| 12 | Samodzielny referent | X - XI | - | wyższe2)średnie3) | 14 |
| 13 | Starszy referent | IX - X | - | wyższe2)średnie 3) | -2 |
| 14 | ReferentKasjer | VIII - IX | - | Średnie3) | 1 |
| 15 | Młodszy referent | VII - VIII | - | średnie3) | - |
| **Stanowiska pomocnicze i obsługi** |
| 1 | Sekretarka | VII - X | - | średnie3) | - |
| 2 | Recepcjonistka/Recepcjonista | VII - IX | - | średnie3)zasadnicze4) | -2 |
| 3 | Starszy konserwator | VIII - IX | - | średnie3)zasadnicze4) | 23 |
| 4 | Kierowca samochodu ciężarowego | VI - X | - | według odrębnych przepisów |
| 5 | Kierowca samochodu osobowego | VI - VIII | - | według odrębnych przepisów |
| 6 | Konserwator | V - IX | - | zasadnicze4 | - |
| 7  | Pomoc administracyjna |  IV - VII | - | średnie3) | - |
| 8 | Telefonistka/Telefonista | II -VI | - | podstawowe5) | - |
| 9 | Ogrodnik | IV - VII | - | zasadnicze4) | - |
| 10 | Starszy robotnik | IV - VIII | - | zasadnicze4) | - |
| 11 | Robotnik | II - VII | - | podstawowe5) | - |
| 12 | Sprzątaczka | II - IV | - | podstawowe5) | - |
| 13 | Goniec | II - VI | - | podstawowe5) | - |

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych
i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77
 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia
14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe,
w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia
14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE)
nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).