

## **Informacja o przetwarzaniu danych przez Urząd Miasta Pruszkowa w procesie rekrutacji**

Informujemy, że:

### **I. Administrator danych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Miasta Pruszkowa z siedzibą przy ul. J.I. Kraszewskiego 14/16 w Pruszkowie (05-800).

### **II. Inspektor Ochrony Danych**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się wysyłając wiadomość mailową na adres: [iod@miasto.pruszkow.pl](mailto:iod@miasto.pruszkow.pl). Kontakt w sprawie danych osobowych można uzyskać również pod numerem tel. 22 735 88 87.

### **III. Cel przetwarzania**

Dane osobowe są przetwarzane w celu:

- przeprowadzenia rekrutacji do pracy;

### **IV. Podstawa prawna przetwarzania**

Dane osobowe są przetwarzane na podstawie:

- uzasadnionego interesu administratora (zatrudnianie pracowników, realizacja lub obrona przed roszczeniami) – art. 6 ust. 1 lit. f RODO,
- realizacji umowy – art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
- w oparciu o obowiązek prawny wynikający z Kodeksu pracy, Ustawy o pracownikach samorządowych lub innych ustaw – art. 6 ust. 1 lit. c RODO; art. 9 ust. 2 lit. b

### **V. Odbiorcy danych**

Odbiorcami danych osobowych są upoważnieni pracownicy Urzędu Miasta Pruszkowa oraz podmioty świadczące usługi na rzecz Urzędu (np. osoby udzielające wsparcia prawnego).

### **VI. Czas przechowywania**

Dane osobowe są przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji, wynikający ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2019 r. poz. 553; 730).

### **VII. Uprawnienia**

Przysługuje Pani/Panu prawo do:

- żądania dostępu do swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania lub do ich usunięcia;
- wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją, gdy Urząd przetwarza dane do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora (art. 21 ust. 1 RODO);
- wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

### **VIII. Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy (dane określone w kwestionariuszu) jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne i nie będzie miało wpływu na proces rekrutacji. Fakt przekazania dodatkowych danych, niewymaganych w ogłoszeniu, uznajemy za wyrażenie zgody na ich przetwarzanie.